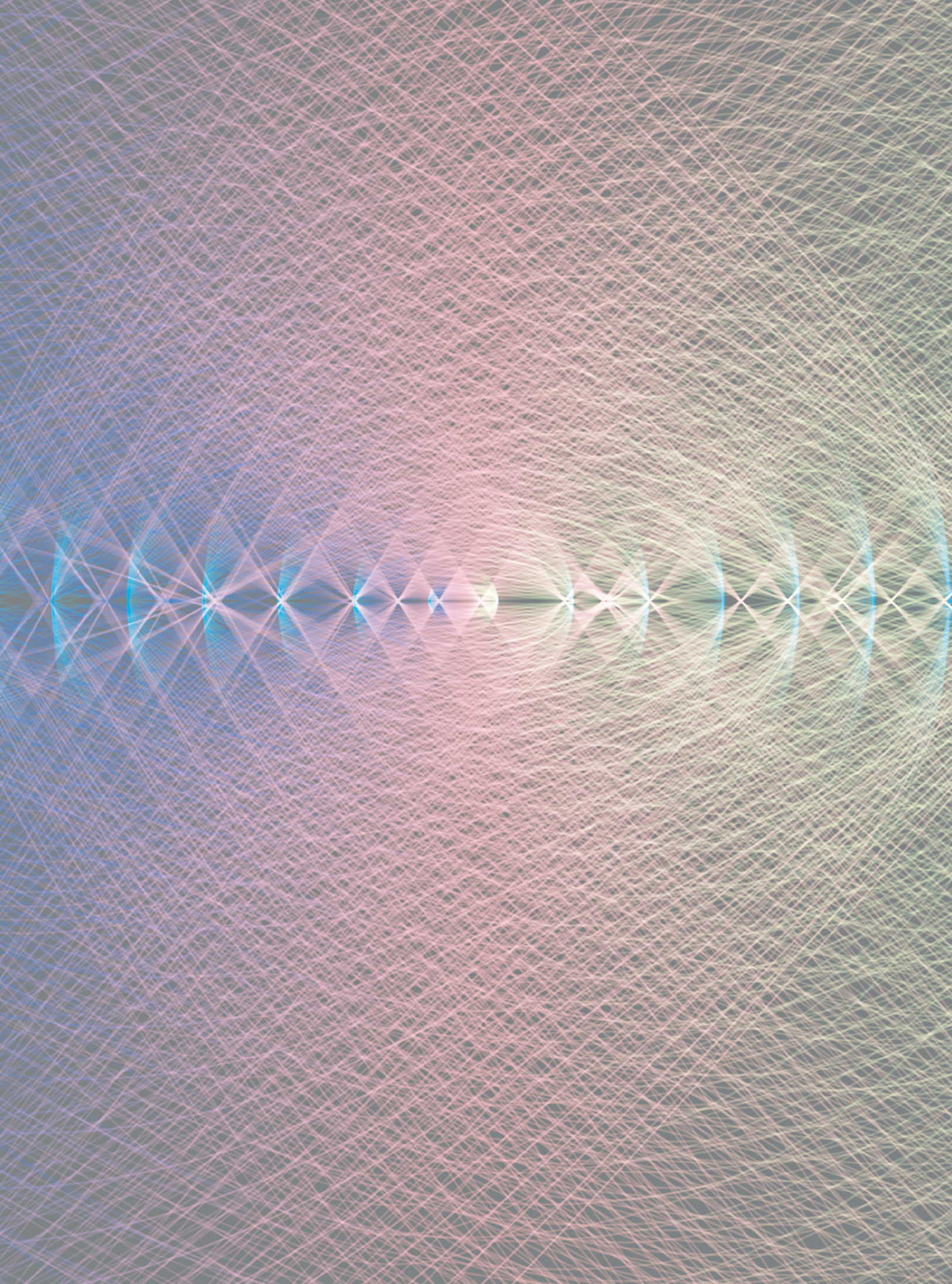


# FUNDAMENTAL

- 70 지배구조
- 72 컴플라이언스
- 74 인권 존중과 건강한 근무환경 조성
- 76 사회공헌
- 80 환경경영
- 82 SUSTAINABILITY DATA



# GOVERNANCE

## 이사회 구성

삼성SDI의 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 심의 결정합니다. 이사회는 2019년 3월 기준 사내이사 3명, 사외이사 4명 등 총 7명의 이사진으로 구성되어 전체 이사회 구성원의 57%가 사외이사로 구성되어 있습니다.

이사회 의장은 이사회의 결의를 거쳐 이사 중에서 선임하며, 사외이사도 의장으로 선임될 수 있습니다. 모든 사외이사는 상법 제382조의 사외이사 자격 제외기준과 더불어 정관 제22조에 의거하여 경영진으로부터 독립성을 확보하고 있습니다. 또한 정관 제25조에 의거하여 이사회 승인이 없으면 회사와 동일한 종류의 영업행위를 할 수 없도록 하여 이해충돌을 방지하고 있습니다.

## 이사의 선임

이사는 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 엄격한 심사와 추천을 통해 주주총회에서 선임하고 있습니다. 사외이사는 관련 법령이나 정관에서 정한 자격기준에 부합하고 경영·경제, 전자·배터리 및 산업 전반의 트렌드와 관련하여 지식과 경험이 풍부한 전문가로 선임하고 있으며, 이사의 임기는 3년입니다. 삼성SDI는 이사회가 다양한 사회적 가치를 고려한 의사결정을 지원할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 이사회 구성

구분	성명	분야	주요 경력	이사회 내 역할
사내이사	전영현	-	대표이사 사장	이사회 의장 경영위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원
	권영노	-	경영지원실장	경영위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 보상위원회 위원
	안태혁	-	소형전자사업부 사업부장	경영위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원
사외이사	김성재	경영	한국외국어대학교 경영학부 교수	감사위원회 위원장 내부거래위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원 보상위원회 위원
	홍석주	재무	로커스 캐피탈 파트너스 대표	감사위원회 위원 내부거래위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원 보상위원회 위원장
	김난도	고객	서울대학교 생활과학대 소비자학과 교수	감사위원회 위원 내부거래위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원
	김재희	기술	연세대학교 공과대학 전기전자공학과 교수	감사위원회 위원 내부거래위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원

\* 2019년 3월 기준

### 이사회 운영

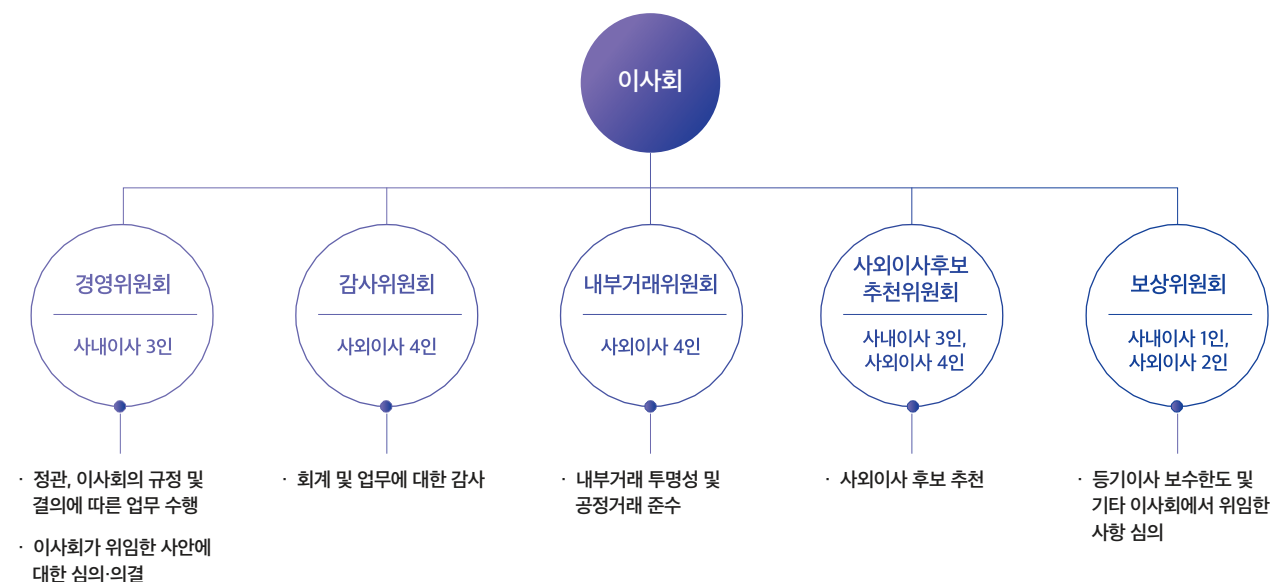
삼성SDI는 사외이사의 사업에 대한 이해를 높이고 전문성을 강화하기 위해 국내외 경영현장을 직접 시찰하고 현황 보고를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 이사회 및 이사회 내 위원회에서 전문적인 직무 수행을 할 수 있도록 이사회 및 위원회 개최시에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있는 자료를 제공하고 있습니다.

삼성SDI는 분기별 정기이사회를 개최하며, 필요에 따라 수시로 개최하는 임시이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 의장 또는 대표이사가 소집하며 2018년에는 9회의 이사회를 개최하여 총 35개 안건을 심의·의결하였습니다. 이사회 안건은 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수 찬성으로 결의되며, 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없습니다.

### 이사회 산하 소위원회

이사회는 투명한 경영, 책임경영을 실현하고 전문적인 의사결정을 돕기 위해 이사회 내에 경영위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회, 보상위원회의 5개 소위원회를 운영하고 있습니다. 이사회의 권한 중 일부를 위원회에 위임하여 주요 의사결정 시 더욱 전문적이고 효율적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 하였습니다.

### 이사회 산하 소위원회 구성



### 이사회 평가와 보상

이사의 보수는 사업과 기술에 대한 전문성, 적극적인 이사회 활동 여부 등을 평가하여 이사회에서 논의합니다. 사내이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수한도 내에서 결정되며, 직위별로 책정된 기본 연봉과 성과연봉으로 구성됩니다. 성과연봉은 매출액, 순이익, 주가 등 재무적 성과와 관련한 계량 지표와 안전, 노사관계, 부실, 부정, 보안, 컴플라이언스 등 환경 및 사회적 성과 관련 비계량 지표를 포함합니다.

### 이사회 보수

구분	단위	2016	2017	2018
실지금액	억 원	47	49	56
이사회 보수 총액 (사내이사)	백만 원	4,257	4,493	5,268
이사회 보수 총액 (사외이사 및 감사)	백만 원	419	402	355
1인 평균 보수액 (사내이사)	백만 원	710	899	1,317
1인 평균 보수액 (사외이사 및 감사)	백만 원	84	80	71

\* 2018년 12월 31일 기준

# COMPLIANCE

## 컴플라이언스 관리체계

삼성SDI는 사업을 운영하는 전 세계 사업장에서 임직원이 업무 수행 시 법규를 준수하도록 컴플라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 삼성SDI의 컴플라이언스 프로그램은 사업 활동과 밀접한 카르텔, 내부거래, 영업비밀, 부패 방지, 개인정보, 하도급 등 다양한 분야에 대한 준수 활동을 포함하고 있습니다. '예방활동 - 점검 및 모니터링 - 사후관리' 체계로 구성된 컴플라이언스 프로그램을 운영하여 급변하는 기업 환경 변화에 선제적으로 대응하여 법규 위반 리스크를 예방하고 최소화하고자 합니다. 2018년 한 해 동안 법률 및 규제 위반으로 인해 벌금 및 제재 등을 부과받은 사례는 없습니다.

2018년 법률 및 규제 위반으로 인해 벌금 및 제재 등을 부과받은 사례

0 건

## 컴플라이언스 활동 프로세스



## 컴플라이언스 시스템

회사 및 임직원의 준법의식을 제고하고 법규 준수를 위해 컴플라이언스 교육, 점검, 모니터링을 지속 실시하고 있습니다. 삼성SDI는 준법활동을 지원하는 컴플라이언스 시스템을 운영하고 있으며, 임직원은 시스템을 통해 언제든지 업무수행 중 발생할 수 있는 컴플라이언스 이슈에 대해 편리하게 지원받을 수 있습니다. 또한 컴플라이언스 가이드와 매뉴얼을 확인할 수 있으며 자기점검, 사전신고, 문의 및 제보 등의 다양한 기능을 편리하게 활용할 수 있습니다.

특히 임직원의 법적 소양을 함양하기 위해 컴플라이언스 시스템에 국내외 법률 동향과 관련 자료들을 주기적으로 업데이트하고 있습니다. 2018년에는 전사 표준프로세스관리시스템 내 주요 컴플라이언스 가이드와 업무 프로세스를 신규로 등록하여 사내 규정화 하였으며, 임직원의 접근성을 높여 관련 가이드 준수도를 제고할 수 있도록 하였습니다.

## 컴플라이언스 조직

삼성SDI는 준법지원팀 산하 컴플라이언스 전담조직을 중심으로 준법경영을 효율적으로 추진하기 위해 삼성SDI 준법통제기준에 따라 준법실천조직을 운영하고 있습니다. 준법실천조직은 부서별로 임원급의 준법실천리더와 간부급의 준법실천담당자를 선임하여 구성하며, 준법교육과 자기점검 등의 준법활동 참여를 독려하고 컴플라이언스 관련 가이드를 전파하는 등 준법감시업무를 보좌하는 역할을 수행합니다.

준법지원팀은 준법실천조직의 담당자를 대상으로 정기교육과 함께 컴플라이언스 뉴스레터, 주요 법률 제·개정 내용을 제공하여 담당자의 역할 수행과 역량 제고를 지원하고 있습니다. 더불어 매년 조직 및 임원 평가에 준법실천조직의 활동 성과를 반영하여 지속적이고 능동적인 준법경영활동을 유도하고 있습니다.

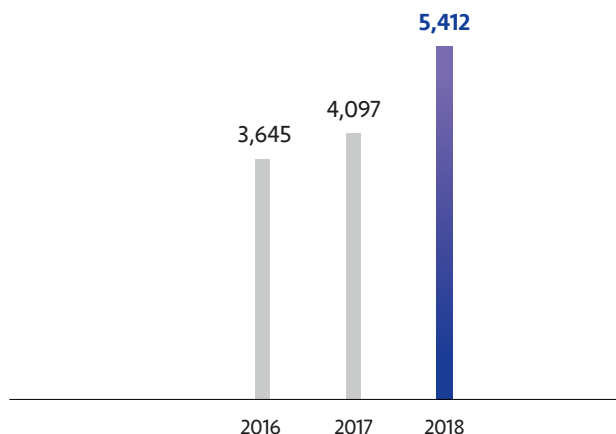
### 컴플라이언스 교육

삼성SDI는 2018년 계층별 교육과 직무별 교육으로 나누어 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다. 특히 교육의 실효성을 높이기 위해 교육별 필수 대상자를 선정하여 맞춤형 교육을 제공하였습니다.

소규모 토론회 방식으로 교육을 진행하여 강사와 교육 대상자 간의 양방향 소통을 활성화하였으며, 동영상과 내레이션 녹음 등의 교육보조 자료를 적극 활용하여 교육내용에 대한 흥미와 효과를 극대화하고 모든 교육 대상자들에게 균질한 교육이 제공될 수 있도록 하였습니다.

#### 준법·윤리교육 | 단위: 명

\* 국내 누적인원



### 협력회사 컨소시엄 교육

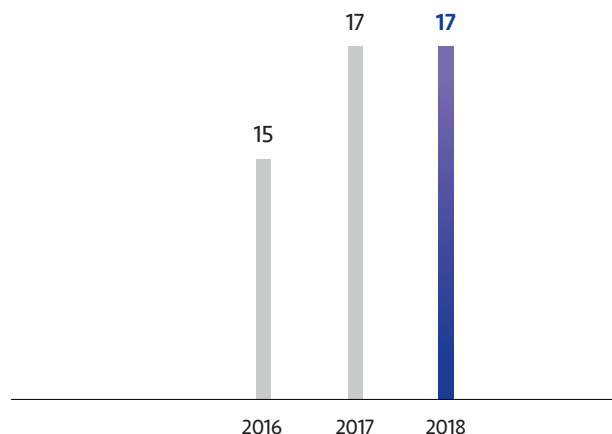
주요 이해관계자인 협력회사를 대상으로 하는 컨소시엄 교육을 매년 운영하고 있습니다. 이를 통해 삼성SDI의 준법경영 현황을 공유하고 있으며, 협력회사의 법률 역량 제고를 지원하여 상생협력을 강화해 나가고자 노력하고 있습니다.

2018년 5월에는 53개 협력회사의 임직원을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 1박 2일의 과정 동안 준법경영, 계약, 공정거래, 지식재산권, 청탁금지법 등의 주제로 교육을 진행하였습니다.

### 점검 및 모니터링

컴플라이언스 점검은 컴플라이언스 이슈 및 관련 법규 센싱과 모니터링을 통해 확인된 리스크에 대하여 실시하였습니다. 해당 리스크 발생 가능성이 높은 부서를 대상으로 점검을 실시하고 관련 솔루션까지 제공하는 컨설팅 방식을 통해 적극적인 리스크 사전 예방이 이뤄질 수 있도록 지원하였습니다. 2018년 점검 결과는 교육 내용 및 관련 규정, 가이드 개정 시 반영하였으며, 개선대책 실행 관리 강화를 위해 점검 사후관리 프로세스를 수립하고 컴플라이언스 시스템 내 관련 기능을 개선하였습니다.

#### 준법 점검 활동 | 단위: 건



### 상담 및 제보 채널

삼성SDI는 상시로 이메일, 전화, 팩스 등 다양한 채널을 통해 임직원의 직위를 이용한 부당한 요구 및 부정비리 사실에 대한 제보를 받고 있습니다. 모든 제보 내용은 비공개 방식으로 처리하며 익명성을 보장합니다.

# HUMAN RIGHTS

## 인권경영

기업의 인권경영은 문제가 발생할 경우 영향력이 큰 만큼 전 세계적으로 주목하는 이슈입니다. 국제 협력기구와 국제 민간기구들은 기업이 인권에 대한 책임을 이행하도록 다양한 기준을 제시하고 있습니다. 또한 기업이 글로벌스탠더드에 맞춰 인권과 다양성 존중에 대한 책임을 이행하고, 협력회사와 공급망까지 범위를 확대하여 인권침해 문제가 발생하지 않도록 주의를 기울일 것을 요구하고 있습니다.

삼성SDI는 유엔 국제노동기구(ILO) 협약 및 RBA(Responsible Business Alliance)와 사업 활동을 영위 하는 현지 국가의 노동법을 준수하고 있습니다. 이에 따라 아동노동 및 강제노동, 근로시간, 급여와 혜택, 인도적 대우, 차별 금지, 결사의 자유에 대한 기준을 준수하며, 임직원 뿐만 아니라 글로벌 사업장과 협력회사를 대상으로 모니터링을 통해 근로자에 대한 존중과 존엄성을 보장하고 있습니다.

매년 분사 주관 또는 법인 자체 점검을 통해 글로벌 사업장 및 협력회사를 대상으로 모니터링하고 있으며, 2018년 결과 아동노동·강제노동 금지 정책에 대한 위반 및 차별로 인한 적발 사례는 발생하지 않았습니다.

## 사업장 인권·노동 영향 관리

삼성SDI는 연 3-4회에 걸쳐 정기적으로 인권·노동 수준을 진단하고 인권에 부정적인 영향을 미치는 요인을 파악하여 취약한 지역과 사업장을 관리하고 있습니다. 사업장의 인권·노동 영향 관리는 RBA(前 전자산업시민연대(EICC)) 행동규범에 따라 체크리스트를 기준으로 점검하고 있습니다. 2018년에는 14개 전 해외법인(생산법인 8개, 판매법인 6개)에 대해 인권과 준법 관련 자체 진단을 진행하여 리스크를 점검하였습니다. 점검을 통해 발견한 항목에 대해서는 중장기 과제를 선정하여 개선하고 있습니다.

## 다양성 존중

삼성SDI는 임직원의 다양성을 존중하며 성별, 종교, 국적 등에 따른 차별을 금지하고 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다. 전 세계 사업장에서 다양한 문화를 보유한 임직원이 역량을 자유롭게 펼칠 수 있도록 '다름'을 인정하고 한 몸처럼 움직이는 One-Team 조직 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 여성이 직장에서 경쟁력과 전문성을 발휘하고 계발해 나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 임직원의 다양성 | 단위: %

구분	2016	2017	2018
여성 인원	25.1	26.8	<b>25.9</b>
여성 관리자 비율	7.7	8.2	<b>8.2</b>
현지인 보직장 비율	56.9	58.3	<b>59.2</b>

## 인권교육

삼성SDI는 전 임직원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 기본을 지켜 건강한 기업문화를 조성하고자 사내 홈페이지 내 It Basic 게시판을 운영하여 인권 이슈에 대한 실천 가이드를 안내하고 있습니다.

또한 직장 내 성희롱 관련 '남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률' 개정안이 2018년 5월부터 시행됨에 따라 주요 개정내용을 반영하였습니다. 성희롱 예방교육을 It Basic 게시판에 상시 게시하고 실천 가이드를 통해 성희롱 예방, 언어폭력 예방, 음주문화 개선을 위해 주의해야 하는 행동이나 대처방안을 명시하고 있으며, 성희롱, 정보유출 등 사고유형별 징계 가이드라인을 공유하고 있습니다. 이와 더불어 It Basic 게시판을 통해 인권 이슈에 대한 제보와 신고를 할 수 있으며, 문제 확인 시 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

## 평가와 보상

임직원에 대한 평가는 인사제도 개편에 따라 직급 승격의 개념이 경력 개발단계의 상승으로 바뀌며 전문성을 심사하는 방식으로 전환하였습니다. 기존 성과 중심의 평가와 보상을 상위 단계에 필요한 수행 역량, 리더십 역량 등을 종합 심사하는 방식으로 변경하여 평가의 공정성을 강화하였습니다. 향후에는 CL3 이상 승격자에게 승격 인상률을 적용하여 성과와 보상의 연동을 보다 강화할 계획입니다.

## 노사협의회 운영

삼성SDI는 근로자 대표 및 동수의 회사 대표로 구성된 노사협의회와 매 분기 정기협의회 및 임시협의회를 실시하여 임금, 근로조건 등 주요 노사 현안을 해결하고 근로자의 안전보건, 작업환경 개선 등 권익보호에 필요한 사항을 협의하고 있습니다.

경영상 중대한 변화 등 노사 간의 협이가 필요한 사항은 해당 국가의 법규에 준하여 사전 고지하고 있으며, 노사협의회에서 변경된 사항은 모든 임직원에게 즉시 공지하여 상시적으로 변경 사항을 전파하고 있습니다.

## 임직원 소통 활성화

삼성SDI는 SDI talk과 글로벌 SDI Pick, 사내방송 등 임직원 소통 채널을 운영하고 있습니다. SDI talk에 임직원이 참여할 수 있는 게시판을 활성화하여 소통이 원활하게 이루어질 수 있도록 하였습니다. 또한 전 세계 SDI인이 소통을 통해 진정한 One-Team이 될 수 있도록 2018년 4월부터 다양한 회사 소식을 담은 글로벌 뉴스레터 글로벌 SDI Pick을 발행하였습니다. 글로벌 SDI Pick은 회사의 주요 뉴스를 담은 'News In SDI', CEO와 경영진이 임직원에게 전하는 메시지만 'Leader In SDI', 회사의 사업 또는 임직원의 생생한 이야기를 담은 'Zoom In SDI'의 세 가지 코너로 구성되어 글로벌 전 사업장의 임직원과 소통을 하고 있습니다.

이와 더불어 삼성SDI는 매년 임직원을 대상으로 조직문화진단(SCI 진단)을 실시하여 문제점을 파악하고 개선해 나가고 있습니다. 조직문화진단을 통해 수렴된 의견은 조직문화 혁신을 위한 개선 활동에 반영하고 있습니다.

## 고충처리 채널

삼성SDI는 건강한 기업문화를 조성하기 위해 익명제보가 가능한 온라인 고충처리 게시판(시시콜콜)을 운영하고 있습니다. 고충처리 게시판을 통해 접수한 제보는 조사 과정을 거쳐 관련기준에 따라 조치하고 있으며, 2018년에는 887건의 제보 사항을 확인하여 개선하였습니다. 앞으로도 보다 적극적으로 임직원들의 의견을 수렴하여 개선함으로써 더 나은 업무 환경을 만들기 위해 노력하겠습니다.

## 임직원 고충처리 현황 | \* 국내 기준

구분	단위	2016	2017	2018
고충 접수 건수	건	414	441	887
고충처리 응답률	%	100	95.2	99.9

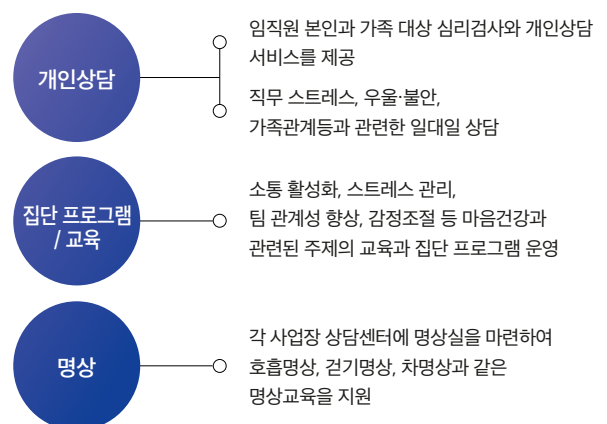
## 열린상담센터

임직원의 마음건강 증진과 스트레스 관리를 위해 삼성SDI는 국내 전 사업장에 '열린상담센터'를 운영하고 있습니다. '열린상담센터'에는 공인자격을 갖춘 전문상담사가 상주하며 직장 생활 속에서 경험할 수 있는 다양한 심리적 어려움에 대한 솔루션을 제공함으로써 스트레스를 감소시키고 개인의 발전을 돕는 역할을 수행하고 있습니다.



천안사업장 명상실

## 프로그램





# SOCIAL CONTRIBUTIONS

## 사회공헌 추진 목표

삼성SDI는 임직원들의 재능을 통해 미래의 에너지원인 아동·청소년의 꿈을 키우고 친환경 기업으로서의 기술과 역량을 지역사회와 나눌, 세상을 가치 있게 만들고자 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2018년 한 해 동안 국내 사업장을 기준으로 약 50억 원을 사회공헌 활동 비용으로 투자하였고 이 중 학술교육 분야에 50% 이상을 집중하였습니다.

2019년에는 『함께가요 미래로! Enabling People』이라는 새로운 사회공헌 비전 하에 4대 사업체계를 두어 중장기적 사회공헌 전략 추구의 원년으로 삼고자 합니다. 특히 사회공헌 테마인 청소년 교육 사업 비중을 확대하여 더 나은 미래를 만드는데 기여하고자 합니다.

| 비전 |

[ 함께가요 미래로! Enabling People ]

| 테마 |

Education for Future Generations

청소년 교육

| 사업체계 |



## 대표 사회공헌 활동

### 푸른별 환경학교

삼성SDI는 '에너지와 첨단 소재의 창조적 리더'로서 미래를 이끌어 갈 주역인 아동과 청소년을 대상으로 친환경·에너지 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 초등학교 대상으로 진행되는 '푸른별 환경학교'는 환경보호와 에너지활용의 중요성을 다루는 체험형 교육 프로그램으로 지난 2011년부터 임직원이 직접 교사로 참여해 신재생에너지, 지구 온난화 체험 및 친환경 이동수단 등 다양한 환경교육과 체험 활동을 제공하였습니다. 특히 2015년도에는 자체 개발한 교육 프로그램으로 환경부 인증을 획득하여 프로그램의 신뢰도를 한층 높인바 있습니다.

전국 5개 권역별 취약계층 아동들을 대상으로 한 여름 캠프 운영과 더불어 전용 교육버스를 활용해 경기도 전 지역 초등학교를 대상으로 '찾아가는 푸른별 환경학교'를 운영하고 있습니다. 아동들의 많은 관심과 학부모의 성원 속에 2018년에는 9,149명의 학생이 프로그램에 참여하였으며, 지금까지 26,210명의 학생들이 교육의 혜택을 제공받았습니다.

2019년에는 중학생 대상 자유학기제와 연계한 '푸른별 꿈꾸는학교'를 운영할 계획입니다. 학생들에게 환경과 에너지 분야의 중요성을 알려주고 다양한 진로 탐색 및 체험 활동 기회를 주어 미래세대 인재를 육성하고자 합니다.



26,210 명

[푸른별 환경학교] 프로그램 참여 학생 수

WE Dream School

WE Dream School :: 아동·청소년

Science Dream of 아이(SDI) 과학교실

수원사업장에서는 2016년부터 지역아동센터에서 방과 후 시간을 보내는 취약계층 초등학생들을 대상으로 월1회 2시간씩 과학교실을 운영하고 있습니다. 평소 학교 교과 과정에서 접하기 어려운 과학체험, 결과물 제작, 실험 등을 통해 과학에 대한 심도 깊은 이해와 융합적, 창의적 사고력 증진 효과를 기대하고 있습니다. 앞으로도 교육의 격차를 해소하기 위해 지속적으로 저소득층 아이들을 위한 과학교육의 장을 마련할 예정입니다.



Science Dream of 아이(SDI) 과학교실

도전! 독서골든벨

울산사업장에서는 인근 지역아동센터 어린이들의 독서를 장려하고 어린이들에게 꿈과 끼를 펼칠 수 있는 기회를 주고자 매년 독서골든벨 행사를 진행하고 있습니다. 지역 아동센터의 큰 관심 속에 2018년에는 270여 명의 어린이들이 참여하였습니다. 골든벨 행사 후에는 미래의 주역인 어린이들의 몸과 마음을 위해 명랑운동회도 함께 진행해 참여 어린이들에게 즐거운 추억을 선사하고 있습니다.



도전! 독서골든벨

충남장애학생 스포츠클 및 체육대회

천안사업장에서는 2014년부터 2018년까지 5년 간 충남도청과 MOU를 체결하여 충남도내 4,100여 명의 장애 청소년을 위한 체육진흥 사업을 운영하고 있습니다. 장애학생 체육대회를 개최해 가능성이 있는 청소년을 선발하고 이후 스포츠클을 통해 엘리트 선수로의 발전을

WE Dream Home

지원하고 있습니다. 그 성과로 2014년부터 2018년까지 SDI 스포츠클을 통해 육성된 선수들이 전국장애학생체육대회에서 총 425개의 메달을 획득하였습니다.

장애아동 가을 운동회

매년 가을 구미사업장 운동장에서는 은광어린이집 장애아동들의 가을 운동회가 열립니다. 지역 장애아동, 가족, 교사 및 SDI 임직원 봉사자 등 총 170여 명이 함께하는 가을 운동회에는 장애아동과 임직원 봉사자가 1대1로 매칭되어 즐거운 운동회의 추억을 만들고 있습니다. 2007년부터 시작된 장애아동 가을 운동회는 구미사업장의 대표 사회공헌 행사로 자리매김하게 되었습니다.



장애아동 가을 운동회

무료개안사업

형편이 어려워 안과 수술을 받지 못해 실명예까지 이르는 소외계층을 돕기 위해 1995년부터 실로암 안과병원과 협약을 체결하여 무료개안 사업을 실시하고 있습니다. 당사가 기증한 수술 현미경, 백내장 수술기 등 최첨단 의료장비가 설치된 이동진료버스를 활용해 의료시설이 부족한 도서산간 농촌지역을 방문하여 안과진료 서비스를 제공하고 있으며, 지금까지 총 228,563명이 수혜를 받았습니다. 2018년에는 4,125명이 무료 진료를 받았고 이중 39명이 이동식 수술버스를 통해 긴급 수술을 지원 받았습니다.



무료개안사업

**We Dream Green :: 환경보호**

**무빙투게더**

‘무빙투게더(Moving Together)’는 삼성SDI 천안사업장과 천안시가 협약을 맺고 천안 지역 독거노인을 비롯한 저소득 가정의 이사를 돕기 위해 진행하고 있는 사회공헌활동으로 2005년 10월부터 시작해 2018년 1월에 300번째 가구의 이사를 지원했습니다. 무빙투게더는 이삿짐을 나르는 일뿐만 아니라 필요한 경우 도배, 장판, 전기·수도시설 등 주거 환경 개선 작업과 함께 가정에 필요한 가전제품을 희망물품으로 지원하고 있습니다.



무빙투게더

**사랑의 김장나눔**

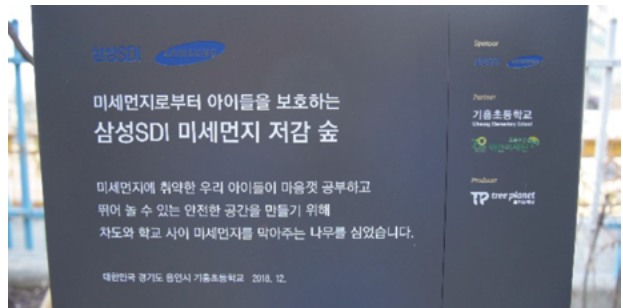
‘사랑의 김장나눔’ 봉사활동을 통해 동절기 지역사회 소외된 이웃을 위한 나눔 활동을 펼치고 있습니다. 2018년에는 6개 사업장의 지역 봉사자들이 함께 참여해 김장 담그기가 처음인 초보 임직원들에게 김장 노하우를 전수하는 교류의 장으로 운영되었습니다. 봉사자들의 정성으로 완성된 7,200포기의 김장 김치는 지역사회 복지기관과 홀로 지내시는 어르신들께 전달되었습니다.



사랑의 김장나눔

**학교숲 조성(드림워킹)**

매년 창립기념일을 맞이하여 미래세대에 깨끗한 공기를 물려주기 위한 온라인 걷기 캠페인을 진행하고 있습니다. 임직원들이 걸은 거리만큼 적립금을 매칭하여 조성된 후원금은 아이들이 미세먼지 걱정 없이 학교에서 마음껏 공부하고 뛰어 놀 수 있도록 학교숲 조성 사업에 활용하였습니다. 2018년에는 삼성SDI 본사 인근에 있는 기흥초등학교에 느티나무 24그루와 관목 1,000주를 식재하였고, 앞으로도 환경문제에 대한 관심을 높이고 실효적 대안을 마련하기 위해 사업장 인근 학교숲 조성 사업을 지속적으로 운영할 계획입니다.



학교숲 조성(드림워킹)

**1사 1하천 가꾸기**

매년 3월 22일 세계 물의 날을 기념하여 각 사업장이 위치한 지역사회와 협력해 지역 하천의 환경 및 수질 정화활동을 진행하고 있습니다. 2018년에는 950여 명의 임직원 봉사자들이 직접 사업장 인근 환경 정화활동에 나섰으며, 아이들이 물의 소중함을 알 수 있도록 팝업북 1,000개를 제작하여 사업장 주변 지역아동센터에 전달하기도 하였습니다.



1사 1하천 가꾸기



**We Dream Global :: 글로벌**

**해외 취약계층 아동 결연후원**

해외 빈곤아동의 생활환경 개선을 위해 임직원과 회사가 1:1로 매칭하여 결연아동 400여 명을 정기적으로 후원하고 있습니다. 빈곤아동에 대한 정기검진, 무료급식, 영양제 지원을 통해 건강한 성장을 돕고, 학용품 지원 등 양질의 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

**베트남 어린이를 위한 Hands-on 제작 기부**

삼성SDI는 매년 10월 해외법인과 함께하는 글로벌 자원봉사 대축제를 진행하고 이 기간에 해외 주요법인에서는 현지 지역사회 발전을 위한 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 2018년에는 특별히 국내 임직원들이 베트남 어린이들을 위해 직접 에코백과 책가방을 만들고, 아이들의 꿈을 응원하는 필통을 만들어 학용품과 함께 선물로 전달하였습니다. 각 해외 법인에서는 지역사회 저소득층을 대상으로 한 희망 물품 지원사업 및 환경 정화활동을 실시하는 등 현지 특성을 반영한 맞춤형 사회공헌을 진행했습니다.



Hands-on 제작 기부 활동

**다문화가족 언어교육 지원사업**

최근 지속적으로 증가하는 지역사회 다문화가족을 대상으로 이중언어 지원사업을 운영하고 있습니다. 결혼이민자의 한국어 학습을 도와 안정적 정착을 지원하고, 자녀가 이중언어를 학습하며 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 용인시 다문화가족지원센터와 연계하여 교육물품을 후원하였습니다.



다문화가족 언어교육 지원사업 업무협약식

**임직원 참여 봉사**

**헌혈 캠페인**

삼성SDI는 매달 사업장별로 헌혈 캠페인을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2018년에는 전년 대비 318명이 증가한 2,234명의 임직원이 헌혈에 참여하였습니다. 이와 더불어 임직원이 기부한 헌혈증 1,000매를 모아 혈액이 필요한 지역 권역외상센터에 기증하는 등 헌혈에 대한 지속적인 활동을 이어가고 있습니다.

**창립기념 자원봉사 대축제**

2018년 6월에는 회사 창립 48주년을 맞이하여 지역사회에 감사를 전하고 임직원이 지역사회 나눔에 동참하는 자원봉사 대축제를 한 달간 개최하였습니다. 삼성SDI 전영현 사장은 해동상 수상금 전액을 기부하였고 여기에 임직원 성금을 모은 기부금으로 지역사회 아동 보육시설에 IT교육실을 기증하였습니다. 이 외에도 학교숲 조성을 위한 드림워킹, 제작 기부 봉사활동인 핸드온, 명사들의 재능기부로 이뤄지는 드림톡 콘서트 등 다양한 활동을 진행하며 창립의 기쁨을 지역사회와 함께하였습니다.

**재능기부 캠페인**

임직원들이 개인의 역량과 업무지식을 활용한 재능기부 봉사활동을 펼칠 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 사내 배드민턴 동호회에서는 장애인 좌식 배드민턴을 정기적으로 지도하고 있으며, 산악 동호회에서는 지역 시각장애인들과 함께하는 등산 활동을 통해 활력을 불어넣고 있습니다. 이외에도 업무지식을 활용한 중증 장애인 주거환경개선 사업과 지역아동센터 공부방 봉사까지 사업장 인근 소외된 이웃을 위한 자원봉사 활동을 꾸준히 실시하고 있습니다. 특히 기흥사업장 사진동호회에서는 2004년부터 15년간 장애인 특수학교인 수원서광학교 학생들의 졸업 앨범을 촬영하여 제작 기부하는 재능기부 활동을 펼치고 있습니다. 봉사자들은 졸업 앨범에 특별한 추억을 더하기 위해 학생들의 졸업 여행에도 동행하였으며, 졸업식에서도 촬영부스를 마련하여 학생들과 학부모들의 기념사진을 촬영하고 선물하였습니다.



재능기부 캠페인(서광학교 졸업식)

# ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

삼성SDI는 모든 경영활동과 생산 및 소비 전과정에서 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 전체 사업장에서 자원의 사용 효율성을 높이기 위해 노력하며, 정부에서 지정한 법적 기준보다 엄격한 내부 기준을 적용한 오염물질 관리를 통해 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

## 수자원 관리

### 용수 및 폐수 관리

물 부족과 수자원 오염에 대한 영향을 줄이기 위한 용수 및 폐수 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 삼성SDI는 제조 과정에서 사용되는 용수의 사용 효율성을 높이고, 폐수 재활용과 재이용을 통해 수자원의 효율적인 활용을 추진하고 있습니다.

사업장에서 발생하는 폐수는 사업장 내 폐수정화시설에서 1차 처리하며, 정부에서 운영하는 하수종말 처리장으로 유입될 수 있도록 하고 있습니다. 2018년 천안사업장에서는 M라인 증설 등으로 유기폐수(제조, 생활오수) 발생량이 증가할 것으로 예상됨에 따라 안정적인 폐수 처리를 위해 오수이송 시스템을 개선하였습니다.

2018년 전사 폐수 배출량 | 단위: 톤

구분	지역	배출량
국내	기흥	471
	수원	24,314
	천안	829,579
	청주	405,299
	구미	379,523
	울산	685,707
	총계	1,140,695
해외	말레이시아 연합	398,309
	천진	45,665
	서안	49,447
	무석	562,843
	헝가리	84,431
총계	3,465,588	

\* 데이터 수집범위: 국내 및 해외 모든 생산법인과 본사, 연구소(판매법인 및 사무소 제외, 생산법인의 경우에는 2018년 생산실적이 있는 생산법인만 포함)

## 오염물질 관리

### 대기오염물질 배출 관리

삼성SDI는 발생 가능한 대기오염물질에 대해 법적 기준 대비 엄격한 내부 기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 전사 대기오염물질의 적법 측정 및 오염물질 관리 실태를 파악하기 위해 매월 '전사 대기오염물질 측정결과에 대한 모니터링'을 실시하고 있으며, 예상되는 문제점에 대해서는 즉시 조치하여 선형관리하고 있습니다.

### 수질오염물질 배출 관리

삼성SDI는 수질오염물질의 측정 분석 신뢰성을 검증하고 데이터 오차로 인한 환경 사고를 예방하기 위해 매년 사업장 수질 측정 업체를 대상으로 '수질 분석능력 평가'를 실시하여 오염물질 측정 분석에 따른 신뢰도를 지속 확보해 나가고 있습니다.



## 폐기물 관리

### 폐기물 처리 안정성 확보

삼성SDI는 폐기물을 전문 처리업체에 위탁하여 처리하고 있습니다. 위탁처리 안정성을 확보하고 사업장 내 폐기물이 환경법령에 따라 적법하게 처리되도록 2017년부터 위탁 업체에 대한 '법규위반 사실 확인서'를 통해 법규 위반 여부를 확인하고 있으며, 관련 업체에 삼성SDI의 법규 준수 의견을 전달하여 폐기물이 적법하게 처리될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 폐기물 배출 저감 노력

생산 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하기 위해 폐기물 자원화 방식에 따른 재활용률 확대를 추진하고 있습니다. 특히 구미사업장의 경우 SOD Salt 폐액 재활용 과제 발굴로 평균 재활용률이 2017년 81.3%에서 2018년 85.8%로 상승하였습니다.

### 2018년 폐기물 관리 성과



국내	
총 발생량	68,746톤
일반폐기물	33,895톤
지정폐기물	34,852톤
재활용량	64,154톤
재활용률	93.3%
매립률	6.7%



해외	
총 발생량	37,966톤
일반폐기물	33,136톤
지정폐기물	4,830톤
재활용량	35,282톤
재활용률	93%
매립률	7.1%

## Recycling

### Recycling 추진 현황

전 세계적으로 자원 낭비에 따른 환경 오염이 심화되면서 각국 정부 및 NGO 단체들을 중심으로 '자원 순환 생산방식' 도입에 대한 요구가 확대되고 있습니다. 글로벌 고객사들 역시 폐전지 Recycling을 통해 추출되는 금속 원소재를 신제품에 적용하는 Closed-Loop 시스템에 대해 높은 관심을 나타내고 있습니다.

또한 배터리 제조에 사용되는 코발트, 리튬, 니켈 등 금속 원소재에 대한 수요는 지속적으로 증가하여 가격 변동성이 심화되는 추세에 있으며, 이에 따른 수급 리스크 또한 커지고 있습니다.

이에 따라 삼성SDI는 자원 순환과 관련한 고객 및 시민사회의 요구에 선제적으로 대응하고 핵심 원소재의 공급처 다변화를 도모하기 위해 Recycling 생태계 구축을 추진해 나가고 있습니다.

\* Closed-Loop: 폐전지 Recycling을 통해 추출되는 Metal을 재활용하여 신제품 원료로 사용하는 시스템

### 자원 회수 프로세스

Recycling을 위한 폐전지 회수 방법은 크게 두 가지로 구분됩니다. 첫 번째는 공장에서 제품 생산 중 발생하는 스크랩을 회수하는 경우이며, 두 번째는 소비자가 사용 후 수명이 다한 폐전지의 폐기 과정에서 회수가 이루어지는 경우입니다. 회수된 폐전지는 Recycling 전문업체에 보내져 분쇄 및 화학 공정을 거쳐 코발트, 니켈 등 주요 금속 원재료로 재생됩니다.

삼성SDI는 배터리 고객 및 Recycling 업체 등과 폐전지 회수 체계를 구축하는 등 Closed-Loop 시스템 구축을 위한 전략적 협력 관계를 구축해 나갈 계획입니다. 2018년에는 협력회사들과 Recycling 프로세스 구축을 위한 협의를 진행하였으며, 2019년부터 공장 스크랩을 대상으로 Recycling을 추진할 예정입니다. 앞으로는 고객 물량 Recycling을 위해 다양한 이해관계자들과의 협력 네트워크를 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

# SUSTAINABILITY DATA

## 컴플라이언스

### 준법·윤리 교육

구분	단위	2016	2017	2018	
삼성SDI	부정예방(국내 누적인원)	명	22,969	9,377	4,591*
	준법·윤리(국내 누적인원)	명	3,645	4,097	5,412
공급망	준법·윤리	개사	57	80	53

\* 2018년에는 온라인(2016년) 및 특별교육(2017년) 미실시로 교육인원 감소

### 컴플라이언스 점검

구분	단위	2016	2017	2018
준법 점검	건	15	17	17

### 사업장 부패 위험 평가

구분	단위	2016	2017	2018
총 사업장의 수	개	30	30	30
부패 위험 평가 사업장의 수	개	4	2	2
부패 위험 평가 사업장의 비율	%	13	7	7

### 부정감사 징계 조치

구분	단위	2016	2017	2018
부정감사를 통한 징계 조치(국내)	명	42	20	2
부정사고와 관련하여 계약 종료된 사업 파트너	개사	-	-	-

## 인권경영

### 다양성 및 사회형평성

구분	단위	2016	2017	2018	
장애인	명	137	133	152	
	현지인 보직장* 수	명	111	105	109
현지채용	해외사업장 보직장 수	명	195	180	184
	해외사업장 보직장 비율	%	56.9	58.3	59.2
여성인원	여성 관리자	명	274	303	316
	전체 관리자	명	3,570	3,715	3,858
	여성 관리자 비율	%	7.7	8.2	8.2

\* 보직장: 그룹장/팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력

### 복리후생

구분	단위	2016	2017	2018	
복리후생 집행비	백만 원	282,779	255,013	297,369	
육아휴직	육아휴직 복귀율* (전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율)	%	81.9	82.1	95.8
	육아휴직 복귀 후 유지율* (전년도 육아휴직 후 복귀인원 중 12개월 이상 근무자의 비율)	%	70.9	80.7	96.5
조직문화진단(SCI) 평가 점수	점	70.1	70.3	70.0	

\* 국내 기준

## 보상 및 기타

구분	단위	2016	2017	2018
급여	백만 원	970,241	759,356	977,764
퇴직급여	백만 원	428,381	65,489	64,183
성별에 따른 기본급 비율	남/여	1:1	1:1	1:1
노사협의회 대표 인원*	명	52	52	52

\* 국내 기준

## 고충처리

구분	단위	2016	2017	2018
고충처리 응답률(국내)	%	100	95.2	99.9
고충 접수 건수(국내)	건	414	441	887

## 사회공헌

### 사회공헌 투자

구분	단위	2016	2017	2018
사회공헌 지출액	억 원	49	40	50
사회복지	%	37.0	40.4	40.3
학술교육	%	54.9	45.6	52.9
의료보건	%	1.0	3.1	2.4
체육진흥	%	1.9	2.1	1.4
환경보전	%	2.8	6.7	0.7
문화예술	%	2.3	2.2	2.3
매칭그랜트 금액	억 원	19.8	18.5	23.4

### 임직원 사회공헌 활동 참여

구분	단위	2016	2017	2018
사회공헌 활동 참여율	%	98.6	97.0	98.0
국내 인당 자원봉사활동 시간	시간	11.7	13.7	13.7

### 주요 사회공헌 활동 성과

구분	단위	2016	2017	2018
무료개안 수혜자 수(누적)	명	218,728	224,399	228,563
무료개안 수혜자 수(진료)	명	6,243	5,615	4,125
무료개안 수혜자 수(수술)	명	73	56	39
푸른별 환경학교 수혜자 수(누적)	명	8,584	17,061	26,210
푸른별 환경학교 수혜자 수	명	5,356	8,477	9,149
푸른별 환경학교 만족도	점	87	91.9	89.2
재능키움 컴퍼니 장학수혜자 수(누적)	명	94	104	114



## 환경경영

### 수자원

구분	단위	2016	2017	2018
전사 사용량	천 톤	5,646	6,408	7,927
국내 사용량	천 톤	3,399	3,484	3,485
해외 사용량	천 톤	2,247	2,924	4,442
사용량 원단위	천 톤/억 원	0.11	0.10	0.09

### 폐수

구분	단위	2016	2017	2018
국내 배출량	천 톤	2,535	1,960	2,325
해외 배출량	천 톤	373	1,060	1,141
배출량 원단위	천 톤/억 원	0.70	0.05	0.04

### 오염물질 배출

구분	단위	2016	2017	2018
<b>수질오염물질 배출량(국내)</b>				
BOD 원단위	Kg/억 원	0.13	0.12	0.06
COD 원단위	Kg/억 원	0.57	0.41	0.20
SS 원단위	Kg/억 원	0.70	0.36	0.24
<b>대기오염물질 배출량(국내)</b>				
NOx	Kg/억 원	0.05	0.14	0.21
SOx	Kg/억 원	0.02	0.02	0.11
Dust	Kg/억 원	0.20	0.09	0.19
<b>오존층 파괴 물질</b>				
국내 배출량	kgCFC11eq	52	52	239.50
해외 배출량	kgCFC11eq	92	0.3	113.12
배출량 원단위	kgCFC11eq/억 원	0.003	0.001	0.004

\* 해외법인 일부의 경우 오염도 항목과 법적 측정 주기가 달라 연간 단위 산출이 어려움

### 유해화학물질

구분	단위	2016	2017	2018
전사 사용량	톤	20,694	26,097	47,103
국내 사용량	톤	20,274	24,228	41,338
해외 사용량	톤	420	1,869	5,764
사용량 원단위	톤/억 원	0.40	0.41	0.51

## 폐기물

구분	단위	2016	2017	2018	
국내 발생량	톤	40,346	46,705	68,746	
해외 발생량	톤	12,957	26,025	37,966	
배출량 원단위	톤/억 원	1.02	1.15	1.17	
지정폐기물 발생량	톤	21,922	25,225	39,682	
국내	재활용률	%	97.7	99	93.3
	매립률	%	1.9	1	6.7
해외	재활용률	%	84.8	92	92.9
	매립률	%	15.2	8	7.1

구분	단위	계	
폐기물 처리	소각	톤	12,093
	매립	톤	919
	재활용	톤	90,851
	총계	톤	103,863

\* 데이터 수집범위는 판매법인 및 사무소를 제외한 국내 및 해외의 모든 생산법인과 본사, 연구소가 포함되었습니다.(생산법인의 경우, 2018년 생산실적이 있는 생산법인만 포함)

\* 원단위 산출에 사용된 매출액은 연결 재무제표를 기준으로 계산되었습니다.

\* 유해화학물질은 국내 유해화학물질관리법의 물질을 기준으로 작성되었습니다.